



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลป้อมมั่ง
อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๒	นโยบาย ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	ได้ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ดังนี้ - ผู้อำนวยการกองช่าง - นายช่างโยธา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้ง	
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล								
๑	นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ – ๕ เม.ย. ๒๕๖๖	มีการประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	-พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ในหลักสูตร ต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ในทุกสายงาน	-พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงาน จ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ใน หลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนา ให้มีความรู้ในทุกสายงาน	๑,๕๗๐,๐๐๐	๑,๒๓๒,๔๗๑	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้า รับการฝึกอบรมใน หลักสูตรตามสาย งานที่ปฏิบัติ จำนวน ๒๔ ราย	
		จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ประกาศใช้ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๓	นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการสร้างความ ผูกพันในองค์กร	จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตของพนักงานใน สังกัดที่ สะท้อนภาพการ ทำงานขององค์กร และ เพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัด กิจกรรม และเพื่อสร้าง บรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร บริหารส่วนตำบลให้บุคคล ทั่วไปทราบ	มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาในพื้นที่ตำบลป้อมัง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และ ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกิจกรรม	

ลำดับ ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
.		- โครงการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบลป้อมมัง	ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลป้อมมัง	๔๐,๐๐๐	๒๗,๕๐๐	๗ มิ.ย. ๖๖	ผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้า ร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน	
		- โครงการส่งเสริมองค์กร ท้องถิ่นใสสะอาดปราศจาก คอร์รัปชัน	ดำเนินการจัดโครงการ ส่งเสริมองค์กรท้องถิ่นใส สะอาดปราศจากคอร์รัปชัน	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๔,๐๒๕	๒๓ - ๒๔ ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. เข้าร่วม โครงการจำนวน ๕๕ คน	
๔	นโยบายสร้าง ความก้าวหน้าใน สายงาน	- จัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าของพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับพนักงานใน หน่วยงาน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ความก้าวหน้าของพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับพนักงานใน หน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล ได้รับความรู้เกี่ยวกับ ความก้าวหน้าใน สายงานที่ปฏิบัติ	

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลป้อมมัง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป้อมมัง	๔๐ คน
๒. โครงการส่งเสริมองค์กรท้องถิ่นใสสะอาดปราศจากคอร์รัปชัน	๕๕ คน
๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ	๒๔ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖) ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๑๕
ทั่วไป	๘
พนักงานจ้าง	๑๓
รวม	๔๔

๕. ปัญหา/อุปสรรค

การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นอุปสรรคในการสรรหาเนื่องจากต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย จึงทำให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อราชการมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลป้อมมังยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้เท่าที่ควร

๖. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีหรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลป้อม

