



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

.....
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจาก เกิดข้อผิดพลาดตำแหน่งที่เปิดรับสมัครไม่เป็นไปตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗) จึงขอยกเลิกและแก้ไขเพิ่มเติมข้อความ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง
จำนวน ๑ อัตรา”

๒. ให้แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้ขยายวัน และเวลารับสมัคร

“ผู้ประสงค์จะสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง อำเภอราษีไศล จังหวัดยโสธร เดิมระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ขยายเวลาเป็นรับสมัครฯ ออกไปจนถึง ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐น. (ในวันและเวลาราชการ) และสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐-๗๓๒๙-๙๙๘๕

๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปื้อมัง อำเภอราษีไศล จังหวัดยโสธร และทางเว็บไซต์ www.buemung.go.th”

/๔. ให้ยกเลิก...

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“หลักสูตรการสอบและวิธีการสรรหาและเลือกสรร และให้ใช้ข้อความนี้แทน แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียนแบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ทำการทดสอบในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดยะลา รายละเอียดหลักสูตรปรากฏตาม ภาคผนวก ข.

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียนแบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ทำการทดสอบในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๔๕ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดยะลา รายละเอียดหลักสูตรปรากฏตาม ภาคผนวก ข.

สำหรับเกณฑ์ผู้ที่สอบได้ จะต้องผ่านการสอบข้อเขียนในแต่ละภาค ตามข้อ ๙ (๑) และ ๙ (๒) โดยจะต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต่อไป ซึ่งการประกาศผลคะแนนสอบข้อเขียน จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๓๐ น.

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ทำการสัมภาษณ์ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดยะลา

การประเมินผู้เข้าสอบ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความสามารถประสบการณ์ที่หาจากที่แสดงออกอารมณ์ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

๕. ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๑ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง และทางเว็บไซต์ www.buemung.go.th โดยจะจัดลำดับผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า”

๖. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ระยะเวลาการจ้าง

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแล (ทั่วไป) สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ต้องทำเป็นสัญญาจ้าง โดยพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ทำสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และรายงานผลให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ทราบ

- การจ้างพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จะเรียกผู้ผ่านการการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง จะทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (ก.อบต.จังหวัดยะลา) เท่านั้น โดยทำหนังสือแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยผู้รับแจ้งจะต้องมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันกับองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่งตามกำหนด”

๗. ให้ยกเลิก ภาคนว ก และ ข ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ ภาคนว ก และ ข ตามแนบท้ายประกาศฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ข้อความที่มีได้ยกเลิกและแก้ไขข้อความ ให้ใช้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอาชี ดอคอย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง

ผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป้อมมัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป้อมมัง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนด้วย
วิธีการที่หลากหลาย ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีวุฒิการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ผู้ดูแลเด็ก

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์
อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้นปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอนและ
วิธีการที่ชัดเจน ภายในการกำกับแนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โยการสำรวจ
ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ ให้ตรงตามหลักวิชาการช่าง ความต้องการ
ของหน่วยงานและงบประมาณที่ได้รับ การตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับรูปแบบ
และรายการถอนแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาการช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้างควบคุมงาน
ก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลเพื่อ
การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง ให้คำแนะนำ ประสานงานในระดับกลุ่มประชาสัมพันธ์ อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานสำรวจ งานช่างรางวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่าง
ก่อสร้าง ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา
การควบคุม การสร้าง ด้านช่างโยธา การวางแผนโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ
หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธาสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง และไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดยะลาให้ความเห็นชอบ

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
กำหนด

ผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (คะแนนเต็ม รวม ๓ ภาค ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ทฤษฎีใหม่และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทาง
อื่นของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน
รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คะแนนเต็ม รวม ๓ ภาค ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) ทฤษฎีใหม่และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๔) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ
ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๒) พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๓) พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓
- (๔) พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๕) ความรู้พื้นฐานด้านการโยธา และการก่อสร้าง ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทาง
อื่นของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน
รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น
